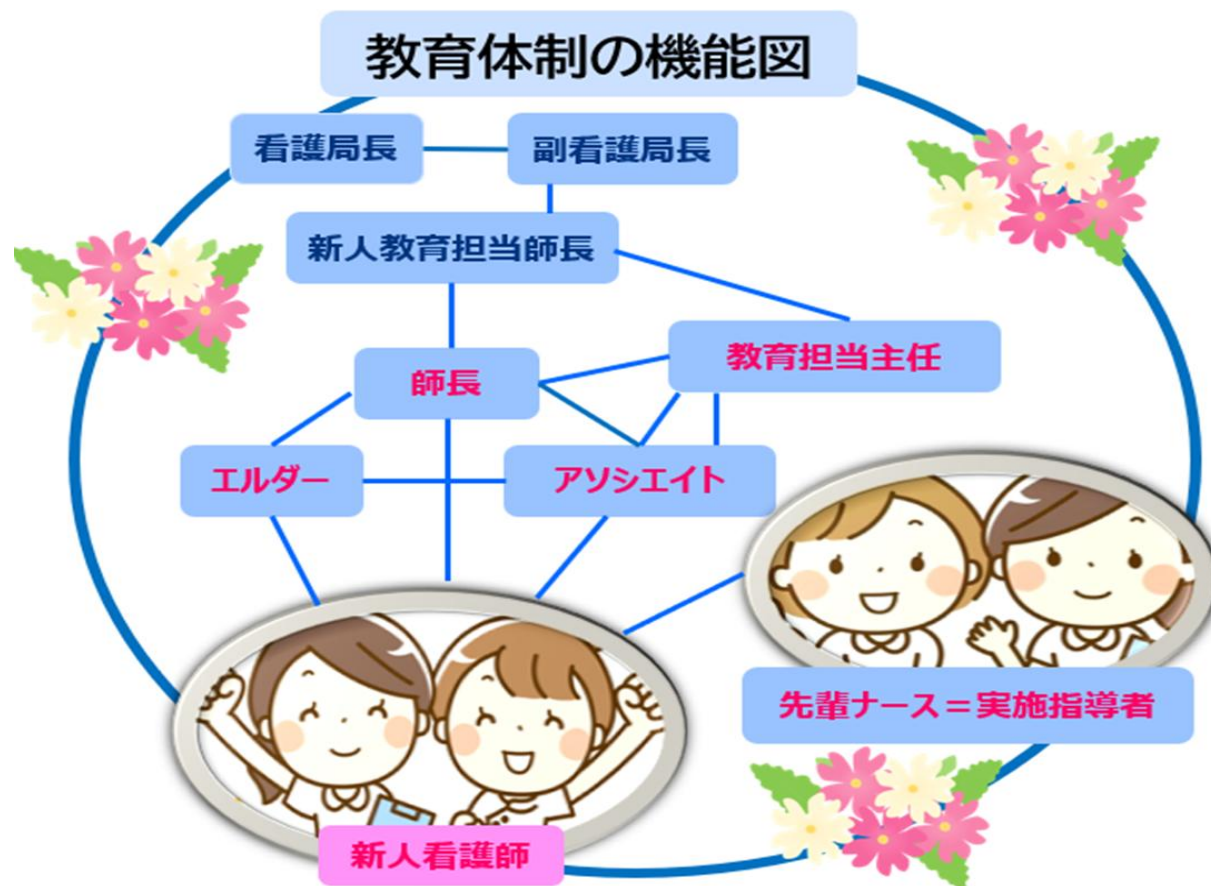


新人教育

●当院の新人教育の考え方

- ・新人教育は新人看護師が円滑に職場に適応できるように、段階かつ計画的なプログラムを実施する。
- ・エルダー・アソシエイト制を実施することで、信頼関係を築き、心の安定を図る。
- ・基本的な看護技術を習得し、安全に看護実践ができる能力を育む。
- ・振り返りと評価を通じて自己課題を明確にし、主体的に学ぶ姿勢を支援する。



「エルダーとは」

新人の緊張が少しでも和らぎ新しい環境にスムーズに馴染めるように支援していくお兄さん・お姉さん役です。スタッフと新人との橋渡し役となり**新人の精神的支援**を行う。

「アソシエイトとは」(部署1名)

各セクションのエルダーの相談役となり新人とエルダーの関係をサポートをする。新人の教育についてスタッフから意見を聞き**指導の発信役**をする。



●採用後の勤務イメージ

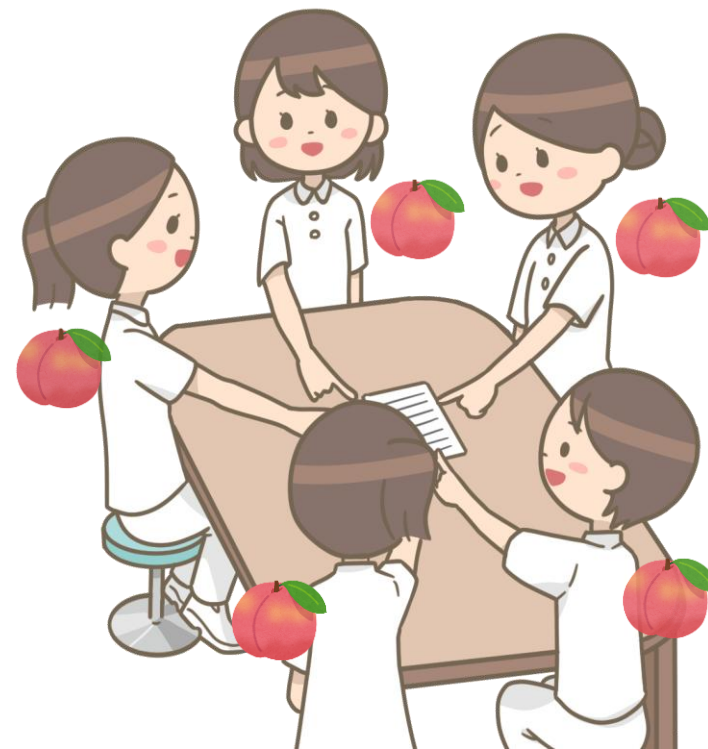
4月はオリエンテーション後、吸引・経管栄養・導尿などの技術演習のほか、中央処置室での採血や患者サポートでの電子カルテ入力などを行い、基本的な技術を身につけられるようにしています。1か月の間に働く病院のことを知り、多くの技術を学び、仲間をつくり、余裕をもって「看護」という仕事に慣れることができるようサポートしています。

ゴールデンウィークはゆっくり身体を休め、連休明けから部署への配置となります。配属後はペアリングで指導者と一緒に患者を受け持ちます。

6月からは夜勤に慣れるため「ナイトツアー」として2～3回の夜勤に入ります。患者を受け持つのではなく夜勤者と一緒に動き、夜の様子や業務の流れを体験します。夜勤の独り立ちは個人に合わせて判断しています。

定期的におこなう研修会のあとに、新人看護師の憩いの場「ピーチタイム」※を設けています。現場で感じていることを同期の仲間と意見交換することでリフレッシュし、モチベーションアップにつなげていきます。

※新人＝「フレッシュな桃」をイメージし、「ピーチクパーチク自由に話してほしい」という願いを込めています。



●新人教育計画予定

	集合教育		OJT教育
	1年目	2年目	
4月	● オリエンテーション ● 技術演習(注射・吸引・心電図・酸素療法・導尿・尿道留置カテーテル・滅菌・輸血・フィジカルアセスメント)		● オリエンテーション ● エルダー担当者目標設定
5月	● 技術演習(輸血)		● 技術チェック ● 夜勤業務について学習
6月	● リフレッシュ研修 ● 技術演習(急変の気づき) ● e-ラーニング ● 防災訓練	● リフレッシュ研修	● 受け持ち制について学習(患者数名受け持ち開始) ● 評価と次の目標設定・面談 ● 技術チェック
7月	● 多重業務	● フィジカルアセスメント	● 技術チェック
8月	● BLS/ACLS	● BLS/ACLS	● 技術チェック
9月	● 医療安全(KYT)		● 技術チェック
10月	● 看護記録(e-ラーニング)	● 看護記録監査	● 技術チェック ● 評価と次の目標設定・面談
11月	● 認知症看護 ● 防災訓練(夜間想定)		● 技術チェック
12月	● 看護診断		● 技術チェック
1月	● 看取りの看護		● 技術チェック
2月		● リーダーシップ	● 技術チェック ● 目標評価・次年度目標計画・面談
3月	● 看護の振り返り研修(自己目標評価・事例を通してまとめる)		



糖尿病研修 血糖チェック



褥瘡対策ケア研修 ストーマケア体験



BLS 大事！



BLS 研修



認知症ケア研修 高齢者体験

見えてる
かなあ

2026 年度 新採用者オリエンテーション



緩和ケア研修 もしばなカード GW



しっかり
学んでもね

接遇研修



口腔ケア嚥下リハビリ研修



感染対策
しっかり！

PPE 着脱



手洗いチェック！



輸血ドキドキ♡

採血うまくできるかな～



輸液ポンプ
真剣！



手術室って
緊張～

2026年度 新採用者看護技術演習



NASA ゲーム
話し合えてる♪



電カル入力
真剣

尿カテ
手順はしっかり！



N95 マスク
きちんとで
きたかな



吸引うまくできているかなあ

4月 オリエンテーションと技術演習頑張りました！
看護師としてさらに成長していきます！
応援よろしくお願いします(^▽^)/

お疲れ様でした！
5月から部署で頑張ります！





十和田市立中央病院 令和 8 年度採用者(看護師)集合写真

